



# اتاق بازرگانی، صنایع، معادن و کشاورزی ایران

Iran Chamber of Commerce, Industries, Mines & Agriculture

تاریخ: .....  
شماره: ۱۳۹۸/۰۴/۱۹  
پیوست: ۴۳/۴۲۶۱/ص  
دارد  
اتوماسیون اداری

باسمه تعالی

روسای محترم تشکل های وابسته به اتاق ایران

با سلام

احتراما تصویر "طرح اصلاح قانون شوراهای اسلامی کار" جهت استحضار به پیوست تقدیم

می گردد. خواهشمند است با عنایت به اهمیت موضوع دستور فرمایید جمع بندی نظرات اعضای محترم تشکل را جهت اقدام مقتضی به این معاونت ارسال فرمایند.

نادر سیف  
معاون تشکلهای  
اتاق ایران

رئیس

جناب آقای ...

لطفاً جهت ارسال به اعضا اینجمن و جمع آوری نظرات

بدون مهر برجسته فاقد اعتبار می باشد



جمهوری اسلامی ایران  
مجلس شورای اسلامی

شماره چاپ ۱۰۲۸

شماره ثبت ۴۴۰

دوره دهم - سال سوم

تاریخ چاپ ۱۳۹۷/۵/۲۷

## یکشوری

### طرح اصلاح قانون شوراها و شوراهای اسلامی کار

کمیسیون‌های ارجاعی

اجتماعی

اصلی:

شوراها و امور داخلی کشور - قضائی و حقوقی

فرعی:

معاونت قوانین

## باسمه تعالی

ریاست محترم مجلس شورای اسلامی  
احتراماً طرح ذیل که به امضای ۴۶ نفر از نمایندگان رسیده است،  
جهت طی مراحل قانونی تقدیم می شود.

### مقدمه (دلایل توجیهی):

قانون شوراهای اسلامی کار مصوب ۱۳۶۳/۱۰/۳۰ موضوع اصل  
یکصد و چهارم (۱۰۴) قانون اساسی یک تشکل دو وجهی است که از  
یک سو در صدد حفظ و تأمین منافع کارگران است و از سوی دیگر منافع  
و بقای شرکت و کارگاه جهت ادامه فعالیت و تأمین حقوق کارگران را بر  
خود واجب می داند. به عبارت دیگر موازی با کارفرما در شرکت فعالیت  
می کند و به امور واحد به منظور انجام درست امور کار نظارت می کند  
ولی به علت وجود تعدادی از قوانین شورا متأسفانه مورد سوءاستفاده  
قرار گرفته است. از آن جمله مواردی که اصلاح آن واجب است عبارت  
است از:

۱- نماینده مدیریت در شورا که برخلاف تبصره (۱) ماده (۱) قانون  
شوراها این گونه تعبیر شده که عضو شورا می باشد در حالیکه شورا  
تشکلی است که نماینده کارکنان توسط مجمع عمومی کارکنان انتخاب  
می شود و دارای استقلال می باشد و نماینده مدیریت هم انتصابی است که  
وظایف خود را دارد ولی متأسفانه نماینده مدیریت عضو شورای انتخابی  
شده و تا مرحله استان و کشور عضو هیأت مدیره می باشد.

۲- مرحله انتخابات و برداشت نادرست از تبصره (۲) در حد

نصاب



۳- دخالت مدیریت در تعیین تشخیص صلاحیت کاندیداهای

شورا

۴- انحلال شورا برخلاف اصول و قواعد تشکل صنفی

لذا طرح زیر به مجلس شورای اسلامی تقدیم می شود:

محبوب - لاهوتی - بختیار گلپایگانی - ربیعی فرادنبه - زرآبادی -  
دامادی - میرزاده - کولیوند - نوروزی - بابایی صالح - فاطمه سعیدی -  
پیرانوندی - فیضی زنگیر - احمدی لاشکی - مقصودی - سروش -  
فرهنگی - محمودی شاه نشین - امیری خامکانی - حمداله کریمی - مافی -  
محمدی (تهران) - یوسف نژاد - قاضی پور - جعفرزاده ایمن آبادی -  
بدری - حسینی کیا - شیخ - پاپی زاده بالنگان - نادری - کرم پور حقیقی -  
خضری - سیده فاطمه ذوالقدر - محمودزاده - وقفچی -  
اصغر سلیمی - شیویاری - ساری - علی محمد مرادی - پورمختار -  
صفری - ناناوکناری - پورحسین شقلان - باستانی - جمالی سوسفی -  
چنارانی

### عنوان طرح:

### اصلاح قانون شوراهاى اسلامى كار

ماده ۱- تبصره‌های ماده (۱) قانون به شرح زیر اصلاح می شود:  
تبصره ۱- مجمع عمومی هر واحد از کلیه کارگران و کارکنان به  
استثنای مدیریت تشکیل می شود و در سطح کانون‌های استانی و عالی  
کشور نیز مدیریت و نماینده او حق شرکت در هیأت‌مدیره‌ها را ندارد.  
تبصره ۲- جلسات مجمع در مرحله اول با یک‌دوم اعضاء تشکیل و  
انتخابات آن با اکثریت نسبی آرای حاضران معتبر خواهد بود. در مرحله  
دوم با هر تعداد اعضاء انتخابات برگزار می شود. همچنین تصمیمات شورا

و مصوبات آن باید در چهارچوب قوانین و مقررات و جهت تأمین منافع حرفه‌ای و صنفی کارکنان، شرکت و واحد باشد و مدیریت در تمامی امور باید تصمیمات شورا را مورد توجه قرار داده و پس از طرح در جلسات هیأت‌مدیره، مذاکرات و پیمانهای دسته‌جمعی کلیه امور واحد لحاظ نماید.

**ماده ۲-** در بند (۲) تبصره ماده (۲) عبارت «نماینده کانون شورای اسلامی کار استان» جایگزین عبارت «نماینده وزارتخانه مربوط» می‌شود.

**ماده ۳-** ماده (۳) قانون و تبصره (۴) آن به شرح زیر اصلاح، تبصره‌های (۱) و (۲) آن حذف و تبصره (۳) آن ابقاء می‌شود:

**ماده ۳-** انتخابات با نظارت کانون استان برگزار می‌گردد و مدت اعتبار آن چهارسال خواهد بود.

در تبصره (۴) ماده (۳) قانون عبارت «به دعوت نماینده وزارت کار» حذف شود.

**ماده ۴-** ماده (۷) قانون به شرح زیر اصلاح می‌شود:

**ماده ۷-** سلب عضویت هر یک از اعضاء مبنی بر تخلف و یا عملکرد نامطلوب با رأی دوسوم مجموع اعضاء و با نظارت کانون استان امکان‌پذیر خواهد بود.

**ماده ۵-** عبارت «کانون استان» در ماده (۸) قانون جایگزین عبارت «وزارت کار» می‌شود.

**ماده ۶-** ماده (۹) قانون به شرح زیر اصلاح و تبصره (۲) آن حذف می‌شود:

**ماده ۹-** ساعاتی که اعضای شورای اسلامی کار به وظایف شورایی مشغول هستند و همچنین شرکت در جلسات هیأت تشخیص و حل اختلاف و بدوی و تجدیدنظر سازمان تأمین اجتماعی و جلسات کمیته‌های مربوطه به کانون‌های استانی و کشوری جزء ساعات کار آنان محسوب می‌شود.







ماده ۷- در ماده (۱۰) قانون عبارت «کانون هماهنگی شوراهای اسلامی کار استان» جایگزین عبارت «هیأت موضوع ماده (۲۲)» می شود.  
ماده ۸- در ماده (۱۱) قانون عبارت «هیأت موضوع ماده (۲۲)» حذف و عبارت ذیل اضافه می شود:

«مراتب جهت رسیدگی نهائی مربوط و وظایف شورا به اداره تشکل کارگری و کارفرمایی و در مرحله بعد به مراجع صالحه موضوع اصل یکصد و ششم (۱۰۶) قانون اساسی مربوط است. منظور از مراجع صالحه دیوان عدالت اداری است.»

ماده ۹- تبصره (۲) ماده (۱۲) قانون به شرح ذیل اصلاح می شود:  
تبصره ۲- مجمع کارکنان به طور فوق العاده براساس ضرورت تشکیل می شود.

ماده ۱۰- تبصره ماده (۱۵) قانون حذف می شود.

ماده ۱۱- ماده (۱۹) قانون به شرح زیر اصلاح و بندهای آن ابقاء می شود:

ماده ۱۹- موضوعات یا بندهای زیر در کمیته ای تحت عنوان کمیته هماهنگی متشکل از شورا و مدیریت تصمیم گیری می شود.

ماده ۱۲- ماده (۲۱) قانون به شرح ذیل اصلاح می شود:

ماده ۲۱- شورا موظف است یک نفر را به عنوان عضو هیأت مدیره جهت شرکت در جلسات هیأت مدیره با حق رأی به مدیریت شرکت معرفی نماید.

ماده ۱۳- در تبصره ماده (۲۴) عبارت «دیوان عدالت اداری» جایگزین عبارت «دادگاه صالح» می شود.

ماده ۱۴- در ماده (۲۷) قانون عبارت «مراجع حل اختلاف» جایگزین «دادگاه صالحه» می شود.

ماده ۱۵- عبارت «واحدهای خصوصی» بعد از عبارت «تحت مدیریت دولتی» در تبصره (۲) ماده (۲۸) اضافه شود.

ماده ۱۶- دو ماده به قانون به شرح زیر الحاق می شود:

ماده الحاقی ۱- کارگران دارای قرارداد موقت تا زمان اعتبار شورا کماکان شاغل می باشند.

ماده الحاقی ۲- شرکت در انتخابات شورای اسلامی کار تحت عنوان انتخاب کننده و انتخاب شونده برای کلیه کارگران حقی قانونی است و هر کس کارگر را از این حق محروم کند یا او را به اجبار در شورا وارد کند و یا مانع انجام وظایف شورایی شود، برابر ماده (۱۷۸) قانون کار متخلف به دادگاه معرفی و مجازات می شود.

## هیأت‌رئسه محترم مجلس شورای اسلامی

احتراماً، در اجرای آیین‌نامه داخلی مجلس شورای اسلامی و ماده (۴)

قانون تدوین و تنقیح قوانین و مقررات کشور مصوب ۱۳۸۹/۳/۲۵ نظر معاونت

قوانین در مورد طرح اصلاح قانون شوراهای اسلامی کار تقدیم می‌شود.

**معاون قوانین**

## نظر اداره کل تدوین قوانین

### معاون محترم قوانین

احتراماً در اجرای بندهای (۲) و (۴) ماده (۴) قانون تدوین و تنقیح قوانین و مقررات کشور مصوب ۱۳۸۹/۳/۲۵ نظر این اداره کل به شرح زیر تقدیم می‌شود:

#### ۱ سابقه تقدیم:

ماده ۱۳۴ - قبلاً تقدیم نشده است.

-  قبلاً در جلسه علنی شماره مورخ تقدیم و در تاریخ  در  مجلس /  کمیسیون (موضوع اصل ۸۵ قانون اساسی) رد شده و اینک:

با تغییر اساسی  
 با تقاضای کتبی ۵۰ نفر از نمایندگان (مشروط به تصویب مجلس)  
 پیش از انقضاء شش ماه  بدون تغییر اساسی  
 با انقضاء شش ماه  با تقاضای کتبی کمتر از ۵۰ نفر از نمایندگان

مجدداً قابل پیشنهاد به مجلس  می‌باشد.  
 نمی‌باشد.

#### ۲ در اجرای بند (۲) ماده (۴) قانون تدوین و تنقیح قوانین و مقررات کشور

رعایت شده است.

در طرح تقدیمی آیین نگارش قانونی و ویرایش ادبی  رعایت شده است. (با اعمال نظر کارشناسی)

رعایت نشده است، دلایل مغایرت به ضمیمه تقدیم می‌شود.

#### ۳ از نظر آیین نامه داخلی مجلس (شکلی):

الف - ماده ۱۳۱ -

اول - حداقل امضاء لازم (۱۵ نفر)  دارد  
 ندارد

دوم - موضوع و عنوان مشخص  دارد  
 ندارد

سوم - دلایل لزوم تهیه و پیشنهاد در مقدمه  دارد  
 ندارد

چهارم - موادی متناسب با اصل موضوع و عنوان  دارد  
 ندارد

ب - ماده ۱۴۲ - طرح تقدیمی دارای  یک موضوع است و پیشنهاد آن به عنوان  ماده واحده  می‌باشد  
 بیش از یک موضوع  مواد متعدد  مواجه با ایراد  نمی‌باشد

۴ در اجرای بند (۴) ماده (۴) قانون تدوین و تنقیح قوانین و مقررات کشور مصوب ۱۳۸۹/۳/۲۵:

اول: از نظر قانون اساسی؛

طرح تقدیمی با قانون اساسی بطور کلی مغایرت  ندارد  
 دارد، اصل / اصول مغایر و دلیل مغایرت به ضمیمه تقدیم می‌شود

دوم: از نظر سیاست‌های کلی نظام و سند چشم‌انداز؛

طرح تقدیمی با سیاست‌های کلی نظام و سند چشم‌انداز مغایرت  ندارد  
 دارد، دلیل مغایرت به ضمیمه تقدیم می‌شود

سوم: از نظر قانون برنامه؛

طرح تقدیمی با قانون برنامه مغایرت  ندارد  
 دارد، دلیل مغایرت به ضمیمه تقدیم می‌شود

چهارم: از نظر آیین‌نامه داخلی مجلس (ماهوی)؛

الف- طرح تقدیمی با قانون آیین‌نامه داخلی مجلس مغایرت  ندارد  
 دارد، دلیل مغایرت به ضمیمه تقدیم می‌شود.

ب- ماده ۱۴۴- رعایت اصل هفتاد و پنجم قانون اساسی  شده است  
 نشده است، دلیل مغایرت به ضمیمه تقدیم می‌شود

ج- ماده ۱۸۵- موجب اصلاح یا تغییر برنامه مصوب  نمی‌شود و نیاز به <sup>۲</sup> رأی نمایندگان  ندارد  
<sup>۳</sup>  دارد می‌شود  دارد

تعداد یک برگ اظهار نظر به ضمیمه تقدیم می‌شود.

## مدیر کل تدوین قوانین

---

۵ طرح تقدیمی از حیث پیشگیری از وقوع جرم با بند (۵) اصل (۱۵۶) قانون اساسی مغایرت  ندارد  
 دارد

معاونت اجتماعی و پیشگیری از وقوع جرم قوه قضائیه

## ضمیمه نظر اداره کل تدوین قوانین

### بیان مستندات و دلایل مغایرت:

- ۱- عنوان طرح ایراد دارد و به طور دقیق به قانون مورد اصلاح اشاره نشده است. لازم است عنوان آن به صورت «طرح اصلاح قانون تشکیل شوراهای اسلامی کار» درج شود.
- ۲- مقدمه طرح تقدیمی فاقد دلایل توجیهی متناسب با مواد پیشنهادی می باشد.
- ۳- در ماده (۳) طرح لازم است با حذف تبصره‌های (۱) و (۲) ماده (۳) قانون نسبت به اصلاح شماره تبصره‌های (۳) و (۴) اشاره شود.
- ۴- راجع به مواد الحاقی طرح جایابی به عمل نیامده است.

## نظر اداره کل اسناد و تنقیح قوانین

### معاون محترم قوانین

احتراماً در اجرای بندهای (۱) و (۳) ماده (۴) قانون تدوین و تنقیح قوانین و مقررات کشور مصوب ۱۳۸۹/۳/۲۵ نظر این اداره کل به شرح زیر تقدیم می شود:

#### ۱ در اجرای بند (۱):

الف در خصوص طرح تقدیمی قوانین متعارض  وجود ندارد  
 وجود دارد که به شرح ضمیمه تقدیم می شود.

ب در خصوص طرح تقدیمی قوانین مرتبط  وجود ندارد  
 وجود دارد که به شرح ضمیمه تقدیم می شود

#### ۲ در اجرای بند (۳):

با عنایت به بررسی های به عمل آمده قانونگذاری در این موضوع  لازم است  
 لازم نیست

تعداد هفت برگ سوابق قانونی و نظر اداره کل به ضمیمه تقدیم می شود

مدیر کل اسناد و تنقیح قوانین



## ضمیمه نظر اداره کل اسناد و تنقیح قوانین نظر اداره کل به انضمام سوابق قانونی

### الف نظر اداره کل

۱- با توجه به این که حکم تبصره (۳) ماده (۱) در تبصره (۲) اصلاحی ذکر شده است بنابراین پیشنهاد می شود در ماده (۱) به حذف تبصره (۳) تصریح شود.

۲- در ماده (۳) با حذف تبصره های (۱) و (۲) لازم است که شماره تبصره های (۳) و (۴) به (۱) و (۲) تغییر یابد.

۳- مطابق مواد (۳)، (۴)، (۵) و (۶) طرح، اختیارات و وظایف وزارت کار حذف یا کاهش یافته است که ضمن عدم هماهنگی با مقدمه توجیهی، اصل سه جانبه گرایی (کارگران - کارفرمایان - دولت) را در هنگام تعارض منافع، تنظیم روابط فی مابین و حل اختلافات مورد خدشه قرار می دهد.

۴- در ماده (۷) طرح، کانون هماهنگی شوراهای اسلامی کار استان، جایگزین هیأت موضوع ماده ۲۲ شده، در ماده ۸ نیز عبارت «هیأت موضوع ماده ۲۲» حذف شده است که ضمن عدم هماهنگی با مقدمه توجیهی، اصل سه جانبه گرایی (کارگران - کارفرمایان - دولت) را در هنگام تعارض منافع، تنظیم روابط فی مابین و حل اختلافات مورد خدشه قرار می دهد.

۵- طبق ماده (۸) طرح، چنانچه عبارت مدنظر طراحان به ماده (۱۱) قانون شوراهای اسلامی کار اضافه گردد ماده (۱۱) نامفهوم و مبهم می شود و از نظر نگارشی دچار اشکال می شود.

۶- در ماده (۱۶) طرح دو ماده به قانون شوراهای اسلامی کار الحاق شده است ولی شماره آنان مشخص نشده است.

### ب سوابق قانونی

طرح اصلاح قانون تشکیل شوراهای اسلامی کار مصوب ۱۳۶۳/۱۰/۳۰ مجلس شورای اسلامی			
ردیف	عنوان	تاریخ تصویب	مواد
۱	اصل یکصد و چهارم واصل یکصد و ششم قانون اساسی		



۱	۱۳۷۵/۳/۱	قانون تشکیلات، وظایف و انتخابات شوراهای اسلامی کشور و انتخاب شهرداران	۲
۱۷۸	۱۳۶۹/۰۸/۲۹	قانون کار با اصلاحات و الحاقات بعدی	۳
کل مواد	۱۳۶۳/۱۰/۳۰	قانون تشکیل شوراهای اسلامی کار	۴

### اصل یکصد و چهارم قانون اساسی

به منظور تأمین قسط اسلامی و همکاری در تهیه برنامه ها و ایجاد هماهنگی در پیشرفت امور در واحدهای تولیدی، صنعتی و کشاورزی، شوراهایی مرکب از نمایندگان کارگران و دهقانان و دیگر کارکنان و مدیران، و در واحدهای آموزشی، اداری، خدماتی و مانند اینها شوراهایی مرکب از نمایندگان اعضاء این واحدها تشکیل می شود. چگونگی تشکیل این شوراهای و حدود وظایف و اختیارات آنها را قانون معین می کند.

### اصل یکصد و ششم قانون اساسی

انحلال شوراهای جز در صورت انحراف از وظایف قانونی ممکن نیست. مرجع تشخیص انحراف و ترتیب انحلال شوراهای و طرز تشکیل مجدد آنها را قانون معین می کند. شورا در صورت اعتراض به انحلال حق دارد به دادگاه صالح شکایت کند و دادگاه موظف است خارج از نوبت به آن رسیدگی کند.

### قانون تشکیلات، وظایف و انتخابات شوراهای اسلامی کشور و انتخاب شهرداران

مصوب ۱۳۷۵/۳/۱

- برای پیشبرد سریع برنامه های اجتماعی، اقتصادی، عمرانی، بهداشتی، فرهنگی، آموزشی و سایر امور رفاه همکاری مردم با توجه به مقتضیات محلی اداره امور هر روستا، بخش، شهر، شهرستان یا استان با نظمی به نام شورای روستا، بخش، شهر، شهرستان یا استان صورت می گیرد و به منظور جلوگیری از تبعیض همکاری در تهیه برنامه های عمرانی و رفاهی استانها و نظارت بر اجرای هماهنگ آن، شورای عالی استانها از نمایندگان شوراهای استان تشکیل می شود.

ماده ۲ - مقصود از شورا در این قانون و سایر قوانین معتبر در خصوص شوراهای اسلامی کشوری شوراهای روستا، بخش، شهر، شهرستان، استان و عالی استانها می باشد.

ماده ۳ - دوره فعالیت شوراهای اسلامی شهر و روستا چهارسال می باشد که از ۱۴ مردادماه شروع می شود و در ۱۳ مردادماه چهارسال بعد خاتمه می یابد.

تبصره - دوره چهارم شوراهای اسلامی شهر و روستا در ۱۳ مردادماه ۱۳۹۶ خاتمه یافته و دوره پنجم این شوراهای از ۱۴ مردادماه ۱۳۹۶ آغاز می گردد.

### قانون کار مصوب ۱۳۶۹/۰۸/۲۹ با اصلاحات و الحاقات بعدی

ماده ۱۷۸ - هر کس، شخص یا اشخاص را با اجبار و تهدید وادار به قبول عضویت در تشکلهای



کارگری یا کارفرمایی نماید، یا مانع از عضویت آنها در تشکلهای مذکور گردد و نیز چنانچه از ایجاد تشکلهای قانونی و انجام وظائف قانونی آنها جلوگیری نماید، با توجه به شرایط و امکانات خاطی و مراتب جرم به جریمه نقدی از ۲۰ تا ۱۰۰ برابر حداقل مزد روزانه کارگر در تاریخ صدور حکم یا حبس از ۹۱ روز تا ۱۲۰ روز و یا هر دو محکوم خواهد شد.

### قانون تشکیل شوراهای اسلامی کار مصوب ۱۳۶۳/۱۰/۳۰

فصل اول: کلیات

ماده ۱- بمنظور تأمین قسط اسلامی و همکاری در تهیه برنامه ها و ایجاد هماهنگی در پیشرفت امور در واحدهای تولیدی، صنعتی، کشاورزی و خدمات، شورائی مرکب از نمایندگان کارگران و کارکنان به انتخاب مجمع عمومی و نماینده مدیریت بنام «شورای اسلامی کار» تشکیل میگردد.

تبصره ۱- مجمع عمومی هر واحد از کلیه کارگران و سایر کارکنان به استثناء مدیریت تشکیل میگردد. تبصره ۲- جلسات مجمع در مرحله اول با حداقل دو سوم اعضاء تشکیل و انتخابات آن با اکثریت مطلق آراء حاضرین معتبر خواهد بود. در صورتیکه اجتماع دو سوم اعضاء مجمع ممکن نشود مجمع با یک دوم اعضاء تشکیل و رأی گیری بعمل می آید و نیز از اعضائی که در مجمع شرکت نکرده اند تا رسیدن به حداقل دو سوم اعضاء رأی گیری میشود بهر حال آراء منتخبین نباید از یک سوم کل آراء کمتر باشد.

تبصره ۳- تصمیمات و مصوبات این شورا باید در چهار چوب این قانون باشد و در امور مربوط به وظایف مدیریت نظرات خود را به صورت پیشنهاد مطرح مینماید.

ماده ۲- شرایط انتخاب شونده:

الف- حداقل سن ۲۲ سال.

ب- حداقل سابقه کار یک سال در همان واحد.

تبصره- کارگاههایی که کمتر از دو سال سابقه دارند مشمول این شرط نخواهند بود.

ج- اعتقاد و التزام عملی به اسلام و ولایت فقیه و وفاداری به قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران.

تبصره- در اقلیتهای کلیمی- مسیحی- زرتشتی وفاداری به قانون اساسی کافی است.

د- عدم گرایش به احزاب و سازمانها و گروههای غیر قانونی و گروههای مخالف جمهوری اسلامی.

ه- دارا بودن سواد خواندن و نوشتن و داشتن آگاهی به امور محوله.

و- تابعیت ایران.

ز- برخورداری از صداقت و امانت و عدم اشتها به فساد اخلاق.

ح- عدم وابستگی به رژیم سابق و نداشتن سابقه محکومیت کیفری که به حکم دادگاه موجب محرومیت از حقوق اجتماعی شده باشد.

تبصره- تشخیص صلاحیت کاندیداهای عضویت در شوراهای اسلامی در چارچوب شرایط

مذکوردر ماده فوق بعهدده هیأتی مرکب از: ۱- نماینده وزارت کار

۲- نماینده وزارتخانه مربوطه.

۳- نماینده منتخب مجمع کارکنان میباشد.

ماده ۳- انتخابات شوراها زیر نظر وزارت کار برگزار میگردد و مدت اعتبار آن دو سال خواهد بود.

تبصره ۱- وزارت کار موظف است آئین نامه انتخابات را حداکثر دو ماه پس از تصویب این قانون تهیه و به تصویب هیأت وزیران برساند.

تبصره ۲- شروع انتخابات شوراها یکماه پس از تصویب آئیننامه انتخاباتی خواهد بود.

تبصره ۳ - انتخابات هر شورا باید حداقل پانزده روز پیش از پایان دوره شورای قبل انجام شود .

تبصره ۴ - نخستین جلسه شورای هر واحد حداکثر یک هفته پس از انتخابات به دعوت نماینده وزارت کار و به ریاست مسن ترین اعضاء تشکیل و از میان خود یک رئیس و یک نایب رئیس و یک منشی به اکثریت آراء انتخاب می نماید .

ماده ۴ - شورا در صورت انحراف از وظایف قانونی خود به تشخیص هیأت موضوع ماده ۲۲ منحل میگردد .

ماده ۵ - شورای منحل شده در صورت اعتراض میتواند بر مبنای اصل ۱۰۶ قانون اساسی به دادگاه صالح شکایت نماید حداکثر فرصت برای اعتراض ده روز از تاریخ ابلاغ می باشد دادگاه موظف است خارج از نوبت رسیدگی نماید .

ماده ۶ - وزارت کار موظف است پس از انحلال قطعی شورا حداکثر تا دو ماه انتخابات شورای جدید را برگزار نماید .

ماده ۷ - سلب عضویت هر یک از اعضاء شورا مبنی بر تخلف از وظایف قانونی و یا فقدان شرایط مذکور در ماده ۲ به پیشنهاد حداقل دو سوم مجموع اعضاء با تأیید هیأت موضوع ماده ۲۲ امکان پذیر خواهد بود .

تبصره ۱ - فردی که از وی سلب عضویت شده طبق ماده ۵ حق اعتراض به دادگاه صالح را خواهد داشت و دادگاه موظف است خارج از نوبت رسیدگی نماید .

تبصره ۲ - فردی که سلب عضویت وی قطعی شده باشد نمیتواند در انتخابات دوره بعد شرکت نماید .

ماده ۸ - شورائی که بیش از یک سوم اعضایش استعفاء دهند یا فوت نمایند یا مسلوب العضویه گردند وزارت کار موظف است برای تکمیل شورا حداکثر ظرف دو ماه انتخابات را تجدید نماید .

ماده ۹ - ساعاتی که اعضاء شورای اسلامی کار به وظایف شورایی مشغول هستند جزء ساعات کار آنان محسوب میگردد .

تبصره ۱ - عضویت و ساعات کار اضافی در شورا افتخاری است .

تبصره ۲ - مرجع تعیین ساعات کار شوراهای اسلامی کار ، هیأت موضوع ماده ۲۲ میباشد .

تبصره ۳ - هزینه های ضروری شوراها از طریق حق عضویت مجمع کارکنان تأمین میگردد .

تبصره ۴ - تعیین میزان حق عضویت بعهده مجمع کارکنان میباشد .

ماده ۱۰ - شورا در حدود وظایف و اختیارات خود در برابر هیأت موضوع ماده ۲۲ و مجمع کارکنان مسئول است .

ماده ۱۱ - هر گاه مدیر یا هیأت مدیره نسبت به تصمیمات ابلاغ شده از جانب شورا در حدود وظایف شورا اعتراض داشته باشند میتوانند نظر خود را از تاریخ ابلاغ شورا به مدت پنج روز اظهار و تقاضای تجدید نظر نمایند در صورتی که شورای مزبور از رأی خود عدول ننماید معترض میتواند مراتب را جهت رسیدگی به هیأت موضوع ماده ۲۲ ارجاع نماید و رأی آن هیأت قطعی است .

ماده ۱۲ - تشکیل مجمع عادی کارکنان سالی یک بار الزامی است .

تبصره ۱ - شورا میتواند رأساً یا به تقاضای مدیریت و یا با درخواست یک چهارم کارکنان واحد ، مجمع فوق العاده کارکنان را تشکیل و موضوع مورد درخواست را در دستور جلسه قرار دهد و در صورت تقاضای بیش از پنجاه در صد کارکنان تشکیل مجمع الزامی است و در صورت هر صورت تأیید هیأت موضوع ماده ۲۲ برای تشکیل مجمع فوق العاده ضروری است .

تبصره ۲ - مجمع کارکنان به طور فوق العاده نمیتواند هر سه ماه بیش از یکبار تشکیل گردد .

فصل دوم : وظایف و اختیارات «شورای اسلامی کار»

ماده ۱۳ :

الف - ایجاد روحیه همکاری بین کارکنان هر واحد بمنظور پیشرفت سریع امور .  
ب - همکاری با انجمن اسلامی در بالا بردن آگاهی کارکنان در زمینه های فرهنگی ، اجتماعی و سیاسی .

ج - بالا بردن آگاهی کارکنان در زمینه های اقتصادی ، فنی ، حرفه ای و نظایر آن .  
د - نظارت بر امور واحد بمنظور اطلاع از انجام صحیح کار و ارائه پیشنهاد سازنده به مسئولین مربوطه .

تبصره - اعمال نظارت شورا نباید موجب توقف امور واحد گردد .

ه - همکاری با مدیریت در تهیه برنامه ها بمنظور پیشبرد امور واحد .

و - بررسی شکایات کارکنان در مورد نارسائیهای واحد و پیگیری موارد حقه .

ز - تلاش در جهت گسترش امکانات رفاهی و حفظ حقوق قانونی کارکنان واحد .

ح - بررسی و شناخت کمبودها و نارسائیهای واحد و ارائه اطلاعات به مدیر یا هیأت مدیره .

ط - همکاری و کوشش در بهبود شرایط کار و دستیابی به میزان تولید پیش بینی شده در برنامه های تولیدی واحد .

ی - پیشنهاد تشویق عناصر فعال و معرفی افراد لایق برای احراز مسئولیتهای مناسب به مدیریت .

ماده ۱۴ - شورا موظف است گزارش اقدامات خود را در آخر هر شش ماه به اطلاع اعضای مجمع برساند .

ماده ۱۵ - وزارت کار موظف است در واحدهایی که بیش از ۳۵ نفر شاغل دائم دارند به تشکیل شورای اسلامی کار اقدام نماید .

تبصره - زمان تشکیل شوراها در شرکتهای بزرگ دولتی از قبیل شرکتهای تابعه وزارت نفت ، شرکت ملی فولاد ایران ، شرکت ملی صنایع مس ایران . . . . بر اساس این قانون تشخیص شورای عالی کار ( موضوع ماده ۵۵ قانون کار ) خواهد بود .

ماده ۱۶ - تأسیسات و واحدهای فرعی / جزء واحدهای اصلی محسوب میشوند مگر آنکه نحوه فعالیت اینگونه واحدها یا فاصله آنها تا واحدهای اصلی ایجاد نماید که بطور جداگانه عمل کنند .

تبصره - حدود واحدهای فرعی و اصلی و نحوه فعالیت آنها و تشخیص فاصله در آئین نامه اجرائی این قانون مشخص خواهد شد .

ماده ۱۷ - تعداد اعضای شورا با توجه به تعداد کارکنان به ترتیب زیر خواهد بود :

از ۳۶ نفر تا ۱۵۰ نفر سه نفر

از ۱۵۱ تا ۵۰۰ نفر پنج نفر

از ۵۰۱ تا ۱۰۰۰ نفر هفت نفر

از ۱۰۰۱ تا ۵۰۰۰ نفر نه نفر

از ۵۰۰۰ به بالا یازده نفر

تبصره ۱ - تعداد ۲ ، ۳ ، ۴ ، ۵ و ۶ نفر بترتیب بعنوان اعضای علی البدل شوراها ی اسلامی فوق انتخاب میشوند .

تبصره ۲ - اعضای علی البدل به هنگام بیماری ، غیبت ، استعفاء ، بر کناری یا فوت اعضای اصلی به ترتیب اکثریت آراء به جای عضو یا اعضای اصلی در جلسات شورا شرکت می نمایند .

ماده ۱۸ - در صورت تقاضای شورا مدیریت باید آمار و مدارک مربوطه به وظائف شورا را در اختیار آن قرار دهد .

تبصره - اعضای شورا مطلقاً حق افشای آمار و اطلاعات سری و محرمانه واحد را ندارند .

ماده ۱۹ - شورا با رعایت مقررات نسبت به موضوعات مشروح زیر ، نظر مشورتی خود را به مدیریت ارائه دهد :

الف - ساعات شروع و پایان کار و استراحت و توزیع اوقات کار در هفته .

ب - موعد و محل و نحوه پرداخت مزد یا مزایا .

ج - تخصص مشاغل افراد .

د - تعیین نرخهای کارمزدی و پاداشهای کارکنان بر اساس قوانین آئین نامه کار .

هـ - ترتیب استفاده فردی یا جمعی کارکنان از انواع مرخصی .

و - اتخاذ تدابیر برای پیشگیری از حوادث و بیماریهای ناشی از کار .

ز - تنظیم برنامه و سازماندهی خدمات اجتماعی مربوط به واحد .

ح - تدوین ضوابط استفاده از خانه های سازمانی واحد .

ماده ۲۰ - شورا باید در زمینه های اجتماعی بروز حوادث ، مراجع ذیصلاح را مطلع و همکاریهای لازم را معمول دارد .

ماده ۲۱ - شورا موظف است یکنفر را بعنوان عضو مشاور و روابط به مدیریت واحد معرفی کند . و این عضو مشاور در جلسات هیأت مدیره بدون حق و رأی شرکت خواهد کرد .

فصل سوم : مرجع تشخیص انحراف و انحلال شوراها

ماده ۲۲ - بمنظور بررسی و تشخیص انحراف شوراها از وظایف قانونی خود و انحلال آنها ( موضوع اصل ۱۰۶ قانون اساسی ) در هر منطقه هیأتی تشخیص انحراف و انحلال شوراها مرکب از ۷ نفر بشرح زیر تشکیل میگردد :

الف - سه نفر از نمایندگان شوراها اسلامی کار به انتخاب شوراها و واحدهای منطقه .

ب - سه نفر از مدیران واحدهای منطقه انتخاب خود آنان .

ج - یک نفر نماینده از وزارت کار و امور اجتماعی .

تبصره ۱ - حدود منطقه موضوع این قانون را وزارت کار و امور اجتماعی تعیین خواهد کرد .

تبصره ۲ - محل تشکیل هیأت مذکور را اداره کار منطقه تعیین می نماید .

ماده ۲۳ - وزارت کار موظف است ظرف یک ماه هیأت موضوع ماده ۲۲ را تشکیل بدهد

ماده ۲۴ - وظایف هیأت موضوع ماده ۲۲ عبارت است از :

۱ - ایجاد تفاهم و هماهنگی میان شورا و مدیریت .

۲ - نظارت و بررسی کارکرد شورا و مدیریت .

۳ - رسیدگی به شکایت کارکنان نسبت به شورا .

۴ - منحل کردن شورای اسلامی کار در صورت تخلف از وظایف قانونی .

۵ - ارجاع تخلفات مدیر به دادگاه صالح .

تبصره - شورا در صورت اعتراض به رأی هیأت موضوع ماده ۲۲ میتواند به دادگاه صالح شکایت نماید و دادگاه موظف است خارج از نوبت به آن رسیدگی کند

فصل چهارم : مسائل کارگزینی

ماده ۲۵ - مدیریت برای اجرای برنامه های آموزشی حرفه ای ضمن کار نظر شورا را جلب مینماید .



تبصره ۱ - شورا نظر خود را ظرف ده روز از تاریخ تسلیم پیشنهاد به مدیریت اعلام و در غیر اینصورت مدیریت میتواند نظر خود را به مورد اجراء بگذارد .

تبصره ۲ - در صورتیکه مدیریت به نظر شورا معترض باشد اعتراض خود را به هیأت موضوع ماده ۲۲ این قانون ارجاع مینماید و نظر آن هیأت قطعی است .

ماده ۲۶ - هر گاه مدیریت به تکلیف مقرر در این قانون عمل نکند ، شورا میتواند به محکمه قضائی شکایت کند .

ماده ۲۷ - در صورتیکه شورا با اخراج هر یک از کارکنان مخالف باشد رأی نهایی را دادگاه صالح خواهد داد .

ماده ۲۸ - در صورتی که هیأت موضوع ماده ۲۲ با اخراج عضو یا اعضای شورا توسط مدیریت مخالف باشد رأی نهایی با دادگاه صالحه است و دادگاه خارج از نوبت رسیدگی خواهد کرد .

تبصره ۱ - اعضای شورا تا صدور رأی نهایی دادگاه صالح کماکان عضو شورا بوده و به وظایف نمایندگی عمل خواهند کرد .

تبصره ۲ - اعضای شورا تا صدور رأی نهایی دادگاه صالح در واحدهای تحت مدیریت دولتی و نهادهای قانونی کماکان شاغل بوده و به وظیفه نمایندگی خود در شورا عمل خواهند کرد .

ماده ۲۹ - آئین نامه اجرائی این قانون توسط وزارت کار و امور اجتماعی ظرف سه ماه تدوین و بتصویب هیأت وزیران میرسد .

قانون فوق مشتمل بر بیست و نه ماده و سی و یک تبصره در جلسه روز یکشنبه سی ام دیماه یکهزار و سیصد و شصت و سه مجلس شورای اسلامی تصویب و در تاریخ ۱۳۶۳/۱۱/۴ بته تأیید شورای محترم نگهبان رسیده است .

رئیس مجلس شورای اسلامی - اکبر هاشمی

۱۳۶۳/۱۰/۱۸ در جلسات شورای تأمین شهرستان که به منظور فوق تشکیل می گردد رییس اداره ثبت احوال محل نیز با داشتن حق رأی شرکت خواهد داشت.

